



# Organisationsentwicklung in der Energiebranche erfolgreich gestalten

Eine Branche im Wandel: Zukunftsfähigkeit durch strategische Transformation

Blogartikel | Dezember 2025

# Einleitung

Die Energiebranche durchlebt eine fundamentale Transformation, die weit über technologische Veränderungen hinausgeht. Energiewende, regulatorische Anforderungen, digitale Disruption und Fachkräfte-mangel zwingen Energieversorgungsunternehmen und Stadtwerke zu einer tiefgrei-fenden organisationalen Neuausrichtung. Viele Unternehmen in der Branche erleben dabei nicht nur strategische oder

technische Herausforderungen, sondern vielmehr den Druck zu Veränderungen, die ihre Struktur, Prozesse und Unternehmens-kultur gleichermaßen betreffen. Seit vielen Jahren begleiten wir als spezialisierte Management- und Transformationsberatung Energieversorger und Stadtwerke genau in dieser Situation: zwischen Regulierung, In-vestitionsdruck und dem Anspruch, die Energiewende aktiv zu gestalten.

## Schlüsselerkenntnisse

- O1** Die Energiebranche steht vor einem grundlegenden Wandel.
- O2** Traditionelle Geschäftsmodelle verlieren an Stabilität.
- O3** Strategie, Struktur und Kultur müssen gemeinsam betrachtet werden.
- O4** Klare Verantwortlichkeiten und effiziente Strukturen sind entscheidend.
- O5** Nachhaltige Transformation gelingt nur mit individueller Umsetzung.



# Strukturelle Unsicherheiten: Traditionelle Geschäftsmodelle im Umbruch

Die zentralen Herausforderungen manifestieren sich in mehreren Dimensionen. Bekannte, traditionelle Geschäftsmodelle, die auf stabilen, regulierten Märkten aufbauten, werden durch dezentralisierte Energieversorgung, Sektorenkopplung und volatile Märkte destabilisiert. Die dadurch ausgelöste fehlende strategische Sicherheit trifft auf Organisationen, die auf Grund ihres langjährigen sicheren und profitablen Geschäftsmodells weder strategisch noch kulturell auf gravierende Veränderungen vorbereitet sind. Energieunternehmen ringen damit, eine klare, zukunftsorientierte

Vision zu formulieren, was zu Orientierungslosigkeit führt.

Gleichzeitig entstehen durch ständig wechselnde Rahmenbedingungen Spannungen zwischen der Stabilisierung von Kernoperationen und der notwendigen Bewältigung von Change. Hinzu kommen organisationale Überlastungen durch unklare Verantwortlichkeiten, ineffiziente Strukturen und ein ausgeprägtes Silodenken, das eine erforderliche Cross-Funktionalität und organisationsübergreifende Zusammenarbeit verhindert.

“

Wir arbeiten ganz bewusst auf Augenhöhe – nur wenn wir die Perspektive unserer Kunden wirklich verstehen, können wir Lösungen entwickeln, die nicht nur theoretisch sauber, sondern praktisch wirksam sind. Unser Anspruch ist es nicht, schöne Folien zu hinterlassen, sondern Energieunternehmen so aufzustellen, dass sie die Energiewende aus eigener Kraft gestalten können – organisatorisch, kulturell und prozessual.

**Stefan Jaschke | Partner**  
[stefan.jaschke@axxcon.com](mailto:stefan.jaschke@axxcon.com)



# Ganzheitlicher Entwicklungsansatz: Strategie, Struktur und Kultur als Erfolgsfaktoren

Wir begleiten Energieversorger und Stadtwerke als erfahrener Transformationspartner – mit einem Ansatz, der Strategie, Organisation und Kultur konsequent zusammenbringt. Zu Beginn der Transformation entwickeln wir gemeinsam mit der obersten Führungsebene im Strategiedialog eine Vision und eine Transformationsstrategie, welche die individuell identifizierten Handlungsfelder unserer Kunden aufgreift und die Entwicklung hin zu einem zukunftsfähigen Zielbild vorgibt. Auf der strategischen Ebene entwickeln wir mit unseren Kunden eine klare inhaltliche Ausrichtung, bei Bedarf inklusive neuer Geschäftsmodelle und -bereiche, die Orientierung und Handlungsfähigkeit schafft. Auf der strukturellen Ebene gestalten wir Organisationsstrukturen neu, definieren Rollen und Verantwortlichkeiten klar und entwerfen Kernprozesse neu, um Silos zu durchbrechen und Cross-

Funktionalität zu ermöglichen. Auf der kulturellen Ebene treiben wir durch die gezielte Anpassung von Strukturen und Prozessen mittelbar die Entwicklung einer wertebasierten Kultur voran, die Veränderung nicht nur ermöglicht, sondern aktiv fördert, während gleichzeitig erforderliche Kompetenzen aufgebaut und Führungskräfte in Change Leadership befähigt werden. Während des gesamten Transformationsprozesses stehen bei uns die individuellen Bedürfnisse und Gegebenheiten unserer Kunden im Vordergrund, um passgenaue Lösungen zu schaffen, die die einzigartigen Anforderungen unserer Kunden optimal adressieren. Als eine der führenden Beratungen mit Fokus auf die Energiebranche kennen wir regulatorische Mechanismen, Marktlogiken und typische Organisationsmodelle – und sprechen die Sprache unserer Kunden.



# Strukturierte Entwicklungsschritte: Von der Diagnose zur nachhaltigen Umsetzung

In der Praxis heißt das: Wir starten mit einer ehrlichen Bestandsaufnahme und einem klaren Bild der Handlungsfelder, entwickeln gemeinsam mit Management und Schlüsselbereichen ein Zielbild und setzen dieses anschließend in konkrete Strukturen, Prozesse und Rollen um – inklusive Begleitung im Alltag, bis die Organisation den Wandel selbst tragen kann. Durch diesen strukturierten Prozess erzielen Energieunternehmen konkrete Ergebnisse wie klare strategische

Ausrichtung, effiziente Organisationsstrukturen, definierte Verantwortlichkeiten, eine Führungskultur, die Veränderung vorantreibt, verbesserte crossfunktionale Zusammenarbeit und höhere Mitarbeiterbindung. Wir sind bekannt dafür, Transformationen nicht nur zu konzipieren, sondern gemeinsam mit unseren Kunden „auf die Straße zu bringen“ – inklusive PMO, Change-Management und Kompetenzaufbau im Unternehmen.

# Zukunftsfähige Organisation: Nachhaltige Wertschöpfung und Gestaltungsfähigkeit sichern

Wir bringen dabei tiefe Branchenerfahrung, u.a. aus zahlreichen Projekten mit großen EVU und Stadtwerken sowie eigenen Studien, mit strukturiertem Organisationswissen zusammen und arbeiten auf Basis bewährter systemtheoretischer Modelle der Organisationsentwicklung, erweitert und angepasst sowohl durch unsere Erfahrungen aus langjährigen Beratungstätigkeiten als auch durch die intensive Auseinandersetzung mit den Spezifika unserer Kunden. So sind wir in der Lage, theoretisch und praktisch fundierte Best Practices individuell

auf die Bedürfnisse und Handlungsfelder unserer Kunden anzupassen, nicht als Lieferant von PowerPoint Slides, sondern als Sparringspartner und Co-Architekt der Organisation. Wir verstehen die spezifischen Herausforderungen der Energiebranche, verbinden alle Transformationsdimensionen in einem kohärenten Ansatz, begleiten Veränderungsprozesse aus Change Management Sicht und verankern Veränderungen nachhaltig, sodass Energieunternehmen diese eigenverantwortlich weiterentwickeln können.

# AXXCON: Ihr Partner für wirksame Organisationsentwicklung

Wir bieten Energieunternehmen in der Organisationsentwicklung nicht nur Konzepte, sondern konkret umsetzbare Lösungen – von der moderationsgeleiteten Schärfung von Vision und Zielbild über das Design passender Strukturen und regulierungssicherer Prozesse bis hin zur Begleitung der operativen Umsetzung inklusive Programm- und Change Management. Als spezialisierte Management- und Transformationsberatung für die Energiebranche kennen wir die Realitäten von EVU, Netzbetreibern und Stadtwerken bis ins Detail und arbeiten präzise an der Schnittstelle von Fachbereichen, Organisation und IT – genau dort,

wo Transformationen in der Praxis häufig scheitern. Wir bieten eine einzigartige Kombination aus tiefem Branchenverständnis, systemisch fundierter Methodik und bewährter Umsetzungsstärke: Wir „krempeln die Ärmel hoch“, übersetzen Strategien direkt in funktionsfähige Organisationsmodelle und verankern Veränderungen nachhaltig. Damit werden unsere Kunden in die Lage versetzt, die Energiewende nicht nur zu erleben, sondern aktiv zu gestalten und ihre langfristige Wirksamkeit, Anpassungsfähigkeit und Zukunftsfähigkeit zu sichern.

## KONTAKT



**Stefan Jaschke | Partner**  
stefan.jaschke@axxcon.com



**Kim Jungherz | Managerin**  
kim.jungherz@axxcon.com

### AXXCON GmbH & Co.KG

Büro Frankfurt  
Katharina-Paulus-Straße 8  
65824 Schwalbach im Taunus  
+49 6196 9549376

Büro Düsseldorf  
Taubenstraße 22  
40479 Düsseldorf

